

---

# 「'14년 고용계약형 SW석사과정 지원사업」 사업안내서

---

2014. 4.



미래창조과학부  
Ministry of Science, ICT and  
Future Planning



정보통신산업진흥원  
National IT Industry Promotion Agency

# I. 추진배경

---

## □ SW가 국가경쟁력의 핵심 요소로 등장

- SW는 창조경제 실현도구로서, 제조업 부가가치화, 신산업 창출, 소통·협업 등에 기여하는 국가경쟁력의 핵심 요소

\* 개발원가내 SW 비중(%) : 통신기기 53, 자동차 52, 항공 51, 의료서비스 46

- SW 진화와 네트워크 사회의 전개로 새로운 SW인재에 대한 수요가 증가함에 따라 네트워크형 산학협력 전략이 필요한 시점

## □ 우수 인재 SW 진출 기피 ⇨ SW인력의 선순환 체계 구축 필요

- SW는 21C 창조경제시대 국가경쟁력 견인의 핵심으로 주요국은 SW경쟁에서 앞서가고 있으나, 우리의 글로벌 경쟁력은 미흡

\* SW세계시장(1.3조불, '12년) 규모는 반도체의 4배, 자동차 1.5배로 매우 큰 시장이나, 미국(패키지SW), 독일·일본(임베디드SW) 등의 기업이 주도

- 국내 현실은 SW인재에 대한 수요가 증가함에도 불구하고, 사회적으로 열악한 직무라는 인식으로 인해

- 우수 학생의 SW전공 기피와 산학협력 교육 부실, 이것이 배출 인력의 역량 저하로 인한 산업경쟁력 약화로 이어지면서 다시 SW전공을 기피하는 악순환 지속

\* 한국직업능력개발원 인력 실태분석 및 전망자료('13.1)에 따르면, '17년까지 SW인력 수요는 22만명, 공급은 14만명, 수급차는 8만명 수준 예상

## □ 전문성과 숙련도를 갖춘 고급 SW인력 집중 양성 및 수요기업 직접 공급을 통한 인력난 해소 지원 필요

- 수요맞춤형 SW석사과정을 대학과 기업이 공동 개발·운영하여, 중견·중소기업의 고급 SW인력난을 지원

## II. 추진방향 및 목표

### 추진 목표

**SW인력의 직접 공급을 통한 중소기업 고급인력난 지원**

#### 『고용계약형 SW석사 과정』

##### □ 수요중심의 기업 맞춤형 교육

- 先 수요기반 실무 교육
- 기업체 재직 전문가 활용

##### □ 산학협력 연계

- 기업·대학간 협력체계 구축
- 기업 인턴쉽 등 협력 교육

##### □ 실무교육을 통한 효과성 제고

- 최신 교육 방식 적용
- 실무용 프로젝트 개발 연계

##### □ 교육 관리 최적화

- 대학원생 선발·관리의 공정성
- 교수진 등 참여인력 우수성

### 추진 방향

**기업 맞춤형 교육과정 운영을 통한 실무형 고급인력 양성**

기업 맞춤형 실무 교육을  
통한 대학원생 역량강화

기업 대학간 협력 교육을  
통한 실무능력 제고

### III. 고용계약형 SW석사과정 사업내용

#### □ 사업내용

- 고용계약형 SW석사과정을 통해 공급자인 대학과 수요자인 기업이 공동으로 수요 맞춤형 고급 SW인력을 양성



구분	내용
사업목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 현장중심의 수요 맞춤형 SW석사과정을 대학과 기업이 공동으로 개발하여 “현장과 교육의 괴리 극복”</li> <li>○ 등록금, 장려금, 해외연수 등의 지원으로 우수 인력을 SW산업으로 유인하고 “고용계약을 통해 수요기업에 직접 공급”</li> </ul>
지원내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ SW기업과 대학이 컨소시엄을 구성하여 석사과정을 개설하고 정부가 비용의 일부를 지원</li> <li>* 컨소시엄의 매칭펀드(현금) 비율은 정부지원금의 10% 이상</li> <li>○ 석사과정에 대한 등록금, 학업 장려금, 해외연수 등 파격적인 지원으로 SW산업으로 유인된 우수 인력을 고급 인력난이 심한 중소기업에 직접 공급</li> </ul>
구성방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대학과 기업이 컨소시엄 구성(주관기관 : 대학, 참여기관 : 기업)하며, 컨소시엄은 1개 대학(원)과 다수의 기업으로 구성</li> </ul>
강사진 구성	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대학과 기업이 상호 협의하여 대학교수, 외부강사, 현직개발(연구)자 등으로 관련 학과 강사진 구성</li> <li>- 강사진 구성시 현직개발(연구)자 비율 40%이상, 강의시간 비중 50% 이상이 되도록 구성</li> </ul>
의무사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 컨소시엄 : 대학원생에 대하여 등록금 전액 및 학업장려금 지원</li> <li>○ 학생 : 졸업 후 최소 2년 6개월간 컨소시엄 소속업체에 채용되어 근무</li> </ul>

□ **컨소시엄 구성자격**

- (대학원) 전일제 대학원생을 대상으로 일반(전문)대학원 내에 SW 관련 학과를 보유 또는 개설하고자 하는 전국 4년제 대학(원)
- (기업) IT서비스, 패키지SW 등 SW업종을 영위하는 국내 중견·중소기업

**< 참여기업 기준(권고사항) >**

☞ (수도권) 3년 평균 매출액 50억 이상 및 신용정보평가 B등급 이상  
 (지방) 3년 평균 매출액 15억 이상 및 신용정보평가 B등급 이상

※ 수도권 지역은 서울특별시, 인천광역시, 경기도 지역에 한함

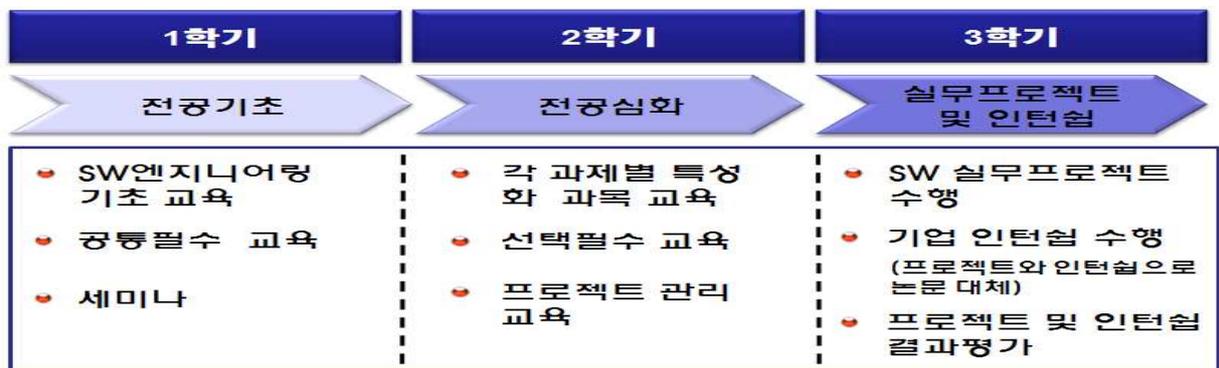
□ **컨소시엄 구성방법**

- 컨소시엄은 1개 대학(주관)과 다수의 SW업체(참여)로 구성
- 주관기관은 SW업체와 고용계약, 산학프로젝트, 인턴쉽 등 구체적인 내용으로 산학협력 협정서 제출

□ **교육과정**

- 대학과 참여 SW업체가 공동으로 SW분야 교과과정 개발, 강의진행, 산학프로젝트 및 인턴쉽 등 컨소시엄에서 자율적 구성·운영

< 탄력적 과정 운영의 사례(전체 3학기일 경우) >



## □ 강사진 구성

- 대학과 기업이 상호 협의하여 대학교수, 외부강사, 현직 개발(연구)자 등으로 관련 학과 강사진 구성

☞ 강사진 구성 시 현직개발(연구)자\* 비율 “40%” 이상, 강의시간 비중 “50%” 이상이 되도록 과정을 구성하여야 함

※ SW 산업체 근무경험이 3년 이상(박사급의 경우 2년 이상)인 현직개발(연구)자

## □ 대학원생 선발

- 선발대상 : 4년제 대학 졸업(예정)자 및 일반대학원 旣 선발자

\* 일반대학원 旣 선발자의 경우 2학기 미만의 학기 수료자에 한함

- 선발인원 : 신청대학별 하반기 신입생 선발규모 산정

- 선발기준 : 컨소시엄에서 자율 설정

\* 입학생 선발은 컨소시엄 자율에 맡기되, 학과 졸업생들이 컨소시엄 업체로 채용 되는 점을 감안하여 업체 인사담당 임원 등이 선발과정에 의무적 참여

## □ 사업운영

- 교과과정, 인턴쉽 결과 및 산학프로젝트 결과물에 대한 자체평가를 통하여 교육개선사항 도출 및 교육 내실화

- 이론과정 후 또는 과정과 병행하여 인턴쉽\* · 산학프로젝트 의무수행

\* 인턴쉽 과정을 학점(3학점 이상)과 연계하며, 3개월 이상 운영

- 기업 및 학생간 면담 등을 통한 학생 /수행책임자 /기업간 친밀도 제고 ⇒ 고용연계(유지)를 위한 관리방안 수립 등

## □ 의무사항

### 가. 컨소시엄

- 정부지원금의 “10%” 이상 매칭펀드(현금) 제공
  - \* 매칭펀드는 신청서 제출시 매칭펀드 협약서 제출
- 석사과정 대학원생에 대하여 등록금(4학기)과 학업장려금 등 지원
- 석사과정 대학원생 선발기준 및 졸업예정자에 대한 컨소시엄 소속 업체로의 채용 또는 미채용에 대한 명확한 기준을 신청서에 제시
  - \* 고용계약형 석사과정 선발기준 및 졸업생 채용기준 등을 신청서에 구체적으로 기재
  - \* 기업-학생간 미스매치 최소화를 위하여 구체적인 채용조건(연봉 및 복지혜택 등) 기재

### 나. 대학원생

- 졸업일로부터 최소 “2년 6개월”간 컨소시엄 소속업체에 채용되어 근무해야 하며, 고용의무사항을 파기하는 경우 지원받음 금액의 전부 혹은 일부 환수

<근무 기간별 정부지원금 환수 비율>

근무 기간	1년 미만	1년 이상 ~ 2년 미만	2년 이상 ~ 2년 6개월 미만	2년 6개월 이상
환수 금액	전액 환수	70%	50%	없음

## □ 컨소시엄 선정 및 지원규모

- (지원규모) 정부 지원예산 범위 내 컨소시엄(대학 + 기업) 선정
  - 석사과정 1인당 10백만원(금년도는 하반기 한학기분) 지원, 신청대학에서 석사생 5명 선발 · 운영시 50백만원 산정(10백만원 x 5명 = 50백만원)
  - \* 신규 컨소시엄, 선발인원과 정부지원금은 선정평가 및 심의를 통해 추후 변경 가능

○ (지원기간) 총 2년간(4학기) 지원

- 매년 지원공고를 통해 신입생 선발을 희망하는 컨소시엄 선정·지원
- 당해연도 실적에 대한 결과평가를 통해 재학생에 대한 차년도 계속지원 여부 결정

\* 평가기준 : 연차별 성과실적, 차년도 사업계획 및 컨소시엄 구성현황 등

○ (지원내용) 기자재·재료 구입비, 인건비, 교재개발비, 대학원생 등록금(학업장려금) 등 다양하게 지원

- SW산업구조가 스마트폰, 태블릿 PC 기반의 최첨단 트렌드로 움직이고 있는 만큼, 태블릿 PC 구입을 통한 실습기자재 활용 지원

□ **선발방법**

○ 서류검토 → 서면·발표평가 → 종합심의 3단계로 진행

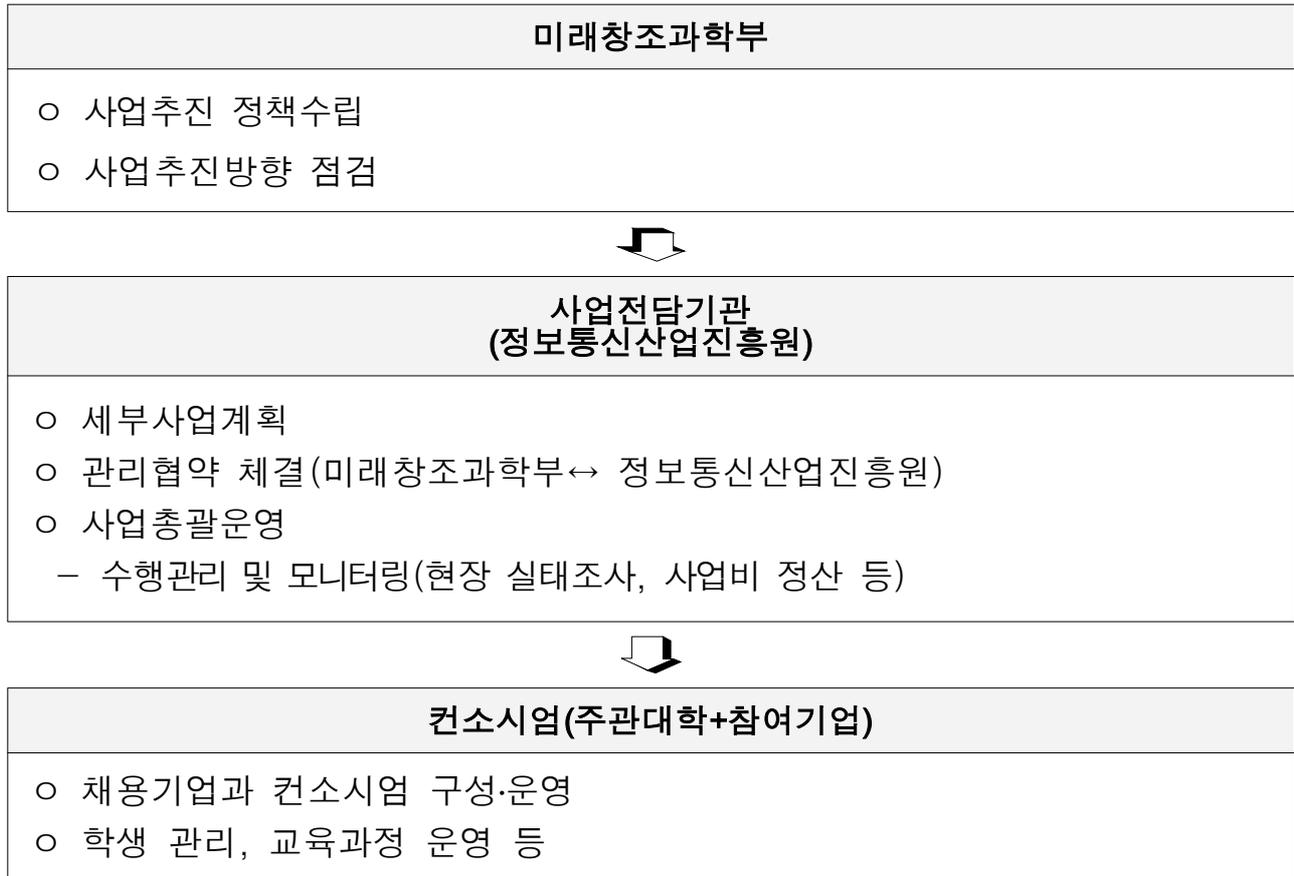
- 평가위원회 구성시 평가의 공정성, 객관성 확보를 위해 신청대학의 참여인력(교수, 외부전문가) 및 산학협력 기업 배제

< 신규 컨소시엄 평가 기준(안) >

평가항목	세부내용		배점
교육과정 (50)	교육(과정)실효성	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 교육과정 구성 및 운영계획의 우수성</li> <li>● 산업체 수요를 반영한 교과목 개설</li> </ul>	15
	참여기업 요구반영도	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 현장개발자 참여과목(이론, 실기)에 대한 체계성 및 참여비율·강의시간 구성 등</li> </ul>	15
	산학프로젝트 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 산학프로젝트 운영계획의 적정성</li> <li>● 인턴십 운영 방안 및 학점제 구성 등</li> </ul>	20
사업추진능력 (20)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 컨소시엄 구성의 적정성, 참여기업 의지 및 역량</li> <li>● 우수 참여기업의 구성현황 및 계획</li> <li>● 참여기업의 수행능력우수성</li> </ul>		20
교육환경 (20)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 석사생 입학전형계획 및 관리방안</li> <li>● 교육 강사확보(현장 전문가 참여도) 및 자질, 시설현황 등</li> </ul>		20
기대효과 (10)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 인력양성을 통한 산업계 기여도 등</li> </ul>		10
우대사항 (3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 지방 대학에 대해 가점 부여</li> </ul> <p>* 지방대학 기준 : 수도권(서울, 인천, 경기)을 제외한 모든 지역(주소지)</p>		3

## V. 추진체계 및 일정

### □ 추진체계



### □ 추진일정

- '14. 4월 ~ '14. 5월 : 신규 컨소시엄 사업 공고 및 선정
- '14. 6월 ~ '14. 8월 : 협약체결 및 대학별 하반기 대학원생 선발
- '14. 9월 ~                   : 하반기 SW석사과정 개설·운영
- '15. 2월                       : 결과평가

\* 상기일정은 접수결과에 따라 변경될 수 있음

## 〈붙임〉 『고용계약형 SW석사과정』 FAQ

**Q. 여러 대학이 합동으로 과정을 개설할 수 있는지요?**

A. 석사과정을 일관성 있게 운영하기 위해 1개 대학으로 구성해야 합니다.

**Q. 야간대학원으로 과정을 개설할 수 있는지요?**

A. 교육대상이 전일제 대학원생이므로 주간대학원으로만 과정개설이 가능 합니다.

**Q. 계약학과로만 참여가능한지요? 기존 SW관련대학원 변경,신설로 참여가능한지요?**

A. 정원 외 계약형 학과 뿐 아니라 기존 SW대학원의 보유(예정) 또는 신설로 참여 가능합니다.

**Q. 동일한 기업이 컨소시엄에 중복으로 참여해도 괜찮은지요?**

A. 同 사업은 컨소시엄간 기업의 중복 참여를 허용하고 있습니다.

**Q. 현직개발자 수와 강의시간 준수가 필수인지 아니면 권장인지요?**

A. 동 사업의 수혜자인 소속업체에서 필요한 교육을 직접 시키는 것이므로 필수사항입니다.

**Q. 현직개발(연구)자에는 타 업체 소속의 산업체 전문가로 대체 가능한지요?**

A. 컨소시엄 참여업체의 소속 전문가 참여 권장하나, 타 업체 소속 전문가 참여도 인정합니다.

**Q. 매칭펀드는 기업만 내야 하는 것인지요?**

A. 대학과 참여기업 간 협의를 통해 분담금액을 자율조정 하실 수 있습니다.

**Q. 대학원생 입학 시부터 채용업체가 확정되는지요?**

A. 대학원 입학 시부터 컨소시엄 소속업체 중 한 곳에 채용을 약속해야 합니다.

**Q. 지방가점을 받으려면 지방대학과 지방기업으로만 컨소시엄을 구성해야 하는지요?**

A. 지방대학 기준으로 가점을 부여하며 지방대학과 수도권기업 구성이 가능합니다.